

El pasado mes de febrero, a petición del Comité Intercentros, tuvo lugar una reunión entre dicho Comité y el director general de Santa Barbara Sistemas

Dicha petición tenía como objetivo conocer la situación de la empresa en la actualidad y a medio plazo.

El Director General nos explica, en primer lugar, cual es la situación de los programas actuales, resaltando como todos sabemos la importancia que tiene, no solo para SBS sino para la compañía, el programa SV.

El DG pone de manifiesto que, si bien ha habido muchas dificultades en el desarrollo de este programa, a día de hoy no caben dudas entre los responsables de GD de que estamos capacitados para fabricar este producto.

Asimismo traslada que es uno de los programas más importantes que la compañía está desarrollando actualmente, tanto por la envergadura del mismo como por la importancia del cliente y lo que supone de escaparate hacia el ámbito de influencia que tiene Reino Unido.

Si bien esta es la parte positiva, nos explica que estamos en una situación en la que debemos reducir los tiempos de fabricación actuales, que están lejos de ser los óptimos para alcanzar las horas previstas de fabricación.

Resalta en positivo las inversiones hechas en Trubia., reconociendo que las inversiones en mecanizado aún no están alcanzando las expectativas previstas, resaltando las realizadas en la línea de soldadura, y a la espera de las que se realizaran en la robotización de la misma.

En cuanto a Sevilla señala que pese a las dificultades habidas se han conseguido entregar al cliente el número de barcasas comprometidas.

En cuanto al programa 8X8 nos recuerda la decisión tomada sobre que los prototipos de las barcasas se fabricaran en Mowag por considerar que será más efectivo que si hubiéramos tenido que afrontar desde SBS el desarrollo de los mismos, pero la integración se realizara en Sevilla.

En relación con este programa, nos traslada que si bien los prototipos están en marcha, el desarrollo del mismo depende de la adjudicación del mismo, situación que está siendo complicada a raíz de la realidad presupuestaria y que puede alargar la decisión final de su adjudicación.

También nos recuerda que desde las federaciones de los sindicatos tenemos nuestro campo de juego para influir en favor de la UTE de la que formamos parte en este programa, puesto que hay otros actores que quieren acceder al programa.

Nos comenta que también se pondrá en marcha este año la fabricación de los vehículos de zapadores que restan del programa Pizarro.

También nos trasladó que se está trabajando en un vehículo presentado en la republica Checa que parte de la base de la plataforma ASCOD, y sobre el que es optimista.

También apuntó que uno de los objetivos, junto con las empresas del sector, es poder acceder a las adjudicaciones de los programas durante el ciclo de vida de los mismos.

Sobre la fábrica de Granada la situación es bastante diferente a la que venía arrastrando en los últimos tiempos, ya que está a plena ocupación y con la incorporación de nuevos trabajadores. Nos informa que este cambio de situación se debe principalmente a una modificación de acceder al negocio, centrándonos en el apartado que tiene valor añadido y ofrecerlo para acceder a los contratos en compañía de otras empresas que aportaran aquello en lo que nosotros no somos tan competitivos.

Desde la parte social valoramos positivamente la situación en la que nos encontramos en relación con la carga de trabajo pero le trasladamos nuestras preocupaciones. Que no son otras que las siguientes.

Nos preocupa la situación de interinidad de un gran grupo de trabajadores de las fábricas que están siendo contratados a través de ETT.

Tampoco nos agrada que Santa Bárbara tenga a empresas multiservicios realizando trabajos de subcontratación en los centros de trabajo.

También resaltamos nuestra disconformidad con el exceso, a nuestro juicio, de la externalización de algunos procesos productivos.

Le ponemos de manifiesto nuestra disconformidad con los excesos de jornada que realizan el personal que no se encuentra amparado por el convenio colectivo.

Otra de las cuestiones planteadas por nuestra parte es la situación de las edades de las plantillas en algunos centros, concretamente en Trubia y Granada, ya que en el corto plazo estas fábricas tendrán una población envejecida. Y entendemos que se debería empezar a trabajar en un plan de rejuvenecimiento de las mismas.

Otra de nuestras reivindicaciones fue en referencia a los procesos individuales derivados del ERE del 2013, y en concreto fue pedirle al Director General que en aquellos casos en los que el trabajador haya tenido sentencias favorables tanto en primera como en segunda instancia, la empresa lo asuma y no siga planteando recursos que solo consiguen alargar la penuria del trabajador.

También le trasladamos al director General nuestra disconformidad sobre la evolución que están teniendo las dos mesas que en este momento tenemos abiertas con la empresa, la posible inclusión del personal fuera de convenio en el mismo y el desarrollo de la comisión de seguimiento del plan de igualdad.

Como comprenderéis el desarrollo de la reunión fue un intercambio de intervenciones de las partes, lo que hemos querido transmitir son los puntos más destacables de todas las intervenciones.